

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s),
classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos,
EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA,
conforme instruções a seguir:

ANALISTA AMBIENTAL:

11º TAMIRES BATISTA RIBEIRO

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Diploma de conclusão do curso superior em Engenharia Ambiental ou Engenharia Sanitária;

Registro no CREA-SP;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br

Digitar o assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: ANALISTA AMBIENTAL.

Clicar no Assunto.

Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".

Colocar o e-mail e prosseguir.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s), classificados
no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos,
EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA,
conforme instruções a seguir:

AUXILIAR DE ENFERMAGEM:

40º ISABELA SOUZA BARRETO

41º DANIELLE APARECIDA OLIVEIRA

42º MARIA ZILENE DA SILVA

43º MARIA DA CUNHA LOPES PEREIRA

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Certificado de conclusão do curso de Ensino Médio;

Certificado de conclusão do curso de Auxiliar de Enfermagem;

Comprovante de 6 (seis) meses de experiência na área de atuação após registro no COREN;

Registro no COREN-SP;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br

Digitar o assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: AUXILIAR DE ENFERMAGEM.

Clicar no Assunto.

Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".

Colocar o e-mail e prosseguir.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s),
classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos,
EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA,
conforme instruções a seguir:

COVEIRO:

20º MOIRAVAN RAI SAMPAIO

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Certificado de conclusão do curso de Ensino Fundamental;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://pindamonhangaba.1doc.com.br/atendimento

Clicar em Protocolo.

Colocar o seu e-mail e clicar em prosseguir.

Ir para assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: COVEIRO.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s),
classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos,
EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA,
conforme instruções a seguir:

AUXILIAR DE BIBLIOTECA:

9º IZABELLE RODRIGUES DE OLIVEIRA

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Certificado de conclusão do curso de Ensino Fundamental;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://pindamonhangaba.1doc.com.br/atendimento

Clicar em Protocolo.

Colocar o seu e-mail e clicar em prosseguir.

Ir para assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: AUXILIAR DE BIBLIOTECA.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s),
classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos,
EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA,
conforme instruções a seguir:

ENFERMEIRO DO PSF – PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA:

4º MARINA PEREIRA DA SILVA

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Diploma de conclusão do curso superior em Enfermagem;

Comprovante de 6 (seis) meses de experiência na área de atuação após registro no COREN;

Registro no COREN-SP;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br

Digitar o assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: ENFERMEIRO DO PSF – PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA.

Clicar no Assunto.

Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".

Colocar o e-mail e prosseguir.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s), classificados no
Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos, EXCLUSIVAMENTE
ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA, conforme instruções a seguir:

MÉDICO AMBULATORIAL EM CLÍNICAS BÁSICAS E ESPECIALIDADES – GINECOLOGISTA/OBSTETRA:

14º MARIANA MOTTA PIRES DE MORAIS

DOCUMENTOS A ENVIAR – EM ARQUIVO PDF

Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);

CPF (caso não conste no RG);

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);

Certificado de quitação/regulatividade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);

Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);

Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);

Certidão de Casamento (se for o caso);

Diploma de conclusão do curso superior em Medicina;

Título de Especialização (na área de atuação);

Comprovante de 6 (seis) meses de experiência na área de atuação após registro no CRM;

Registro no CRM-SP;

Atestado de Antecedentes Criminais;

Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);

Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO:

a partir da data de publicação desta convocação até 09/04/2026

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:
https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br

Digitar o assunto:

Concurso Público 001/2023 - Convocação: MÉDICO AMBULATORIAL EM CLÍNICAS BÁSICAS E ESPECIALIDADES.

Clicar no Assunto.

Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".

Colocar o e-mail e prosseguir.

Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.

Assinar digitalmente (assinatura 1doc).

Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato

considerando a tácita desistência da vaga.

O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo.

Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

OVÍDIO PEDROSA JUNIOR, Oficial de Registro de Imóveis, Títulos e Documentos e Civil das Pessoas Jurídicas da Comarca de Pindamonhangaba, Estado de São Paulo, na forma dos artigos 216-A, § 4º, da Lei nº 6.015, de 31 de dezembro de 1973, e 413 do Código Nacional de Normas, do Conselho Nacional de Justiça, **FAZ SABER** a **terceiros eventualmente interessados** que *Claudia Riuto Ramos*, brasileira, divorciada, empresária, portadora do RG nº 23.260.409-5-SSP/SP, inscrita no CPF/MF sob nº 134.544.668-30, requereu a instauração de procedimento administrativo em que objetiva o reconhecimento extrajudicial de **usucapião ordinária**, fundada em posse iniciada há mais de 10 anos, conforme aferido pelo 2º Tabelião de Notas e de Protesto de Letras e Títulos desta Comarca, em relação ao **imóvel situado neste Município de Pindamonhangaba – SP, no bairro Cardoso, com frente para a Rua São Bento de Sapucaí**, transcrito em área maior sob nº **1.340**, no Livro **3-J**, com **293,65m² (duzentos e noventa e três metros e sessenta e cinco décimos quadrados)** e que confronta com os imóveis matriculados sob nºs 1.336, de propriedade de Aparecida Marlene de Souza Ribeiro; 26.628, de propriedade Vicente Luiz Moliterno, João Moliterno Filho, Antonieta Moliterno, Helena Moliterno Santinelli, Nicolau Antonio Moliterno, Caetano Antonio Moliterno, Yolanda Beatriz Moliterno, Sergio Castoldi Moliterno e Ana Maria Castoldi Moliterno; e 70.471, de propriedade de Cirineu Moreira e Terezinha Silva Moreira, estando as medidas e confrontações melhor detalhadas em trabalhos técnicos que integram o procedimento, subscritos sob responsabilidade de *Raul Donizeti Ribeiro*, engenheiro civil, CREA-SP nº 0601331521. Estando em termos, expede-se o presente edital para **ciência** de terceiros eventualmente interessados (art. 413 do CNN) para que, querendo, impugnem a pretensão, diretamente nesta Serventia, no prazo de **15 (quinze) dias úteis** (art. 9º, § 1º, da Lei de Registros Públicos), a fluir após o vigésimo dia posterior à publicação deste edital, nos termos do artigo 257, inciso III, do Código de Processo Civil, sob pena de prosseguimento do procedimento, com anuência tácita à pretensão, na forma da lei.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA INTERNA Nº 133 DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO,
DE 27 DE MARÇO DE 2026.

Regulamenta a Concessão e Usufruto da Licença-Prêmio aos Empregados Públicos vinculados a Secretaria Municipal de Educação e dá outras providências.

O **SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO em exercício**, Lucio do Carmo da Silva, no uso de suas atribuições legais que lhe foram conferidas pela Lei Ordinária nº 6194/2018, e;

CONSIDERANDO o direito dos servidores à fruição da licença-prêmio, nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho celebrado em 07 de julho de 2025 entre a Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba e o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Pindamonhangaba, Campos do Jordão e Região – SINDSERV;

CONSIDERANDO a necessidade de assegurar o regular e contínuo funcionamento das atividades escolares;

CONSIDERANDO a conveniência administrativa de organizar e escalonar as solicitações de usufruto da licença-prêmio em períodos distintos, de modo a minimizar prejuízos pedagógicos e garantir a adequada prestação do atendimento aos estudantes;

RESOLVE:

TÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º. Esta Portaria regulamenta os critérios para concessão e usufruto de licença-prêmio aos empregados públicos vinculados à Secretaria Municipal de Educação.

Parágrafo único - Para fins exclusivos desta Portaria consideram-se empregados públicos vinculados a Secretaria Municipal de Educação os que estão lotados nas Unidades Escolares, nos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e nos Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde”.

Art. 2º. A fruição da licença-prêmio, no âmbito da Secretaria Municipal de Educação, observará o disposto no Acordo Coletivo de Trabalho, especialmente quanto ao período aquisitivo e à duração do benefício.

Art. 3º. A concessão da licença-prêmio é ato privativo do Prefeito Municipal, cabendo à Secretaria Municipal de Educação a organização e gestão de sua fruição.

Art. 4º. A fruição da licença-prêmio deverá ocorrer de forma a não comprometer o regular funcionamento das unidades escolares e a continuidade do processo pedagógico.

TÍTULO II
DOS CRITÉRIOS E DO USUFRUTO DA LICENÇA-PRÊMIO POR ASSIDUIDADE

Subseção I
Da Pré-Escala

Art. 5º. Considera-se Pré-Escala o planejamento administrativo prévio, de natureza cronológica e organizacional, elaborado pelas unidades escolares competentes, destinado à programação antecipada dos períodos de fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade, com a finalidade de assegurar a continuidade ininterrupta das atividades escolares, a regularidade do serviço público educacional e a adequada gestão de pessoal, observados os limites e critérios estabelecidos nesta Portaria.

Parágrafo único - A elaboração da Pré-Escala deverá observar a necessidade de manutenção do funcionamento regular das unidades escolares, bem como a compatibilidade entre o interesse do servidor e o interesse público.

Art. 6º. A Licença-Prêmio por Assiduidade deverá ser usufruída em *01 (um) período de 30 (trinta) dias*, compreendido dentro do período de fruição de *1º de maio de 2026 a 31 de dezembro de 2026*, mediante solicitação do servidor e aprovação da chefia imediata, observada a seguinte escala de concessão:

- I – nas unidades escolares com *até 09 (nove) turmas*, será concedida até *01 (uma) Licença-Prêmio por Assiduidade por mês e por cargo*;
- II – nas unidades escolares com *10 (dez) a 29 (vinte e nove) turmas*, serão concedidas até *02 (duas) Licenças-Prêmio por Assiduidade por mês e por cargo*;
- III – nas unidades escolares com *30 (trinta) ou mais turmas*, serão concedidas até *03 (três) Licenças-Prêmio por Assiduidade por mês e por cargo*.

§ 1º Excepcionalmente, em razão do período de vigência parcial desta Portaria e considerando os pedidos já deferidos nos termos da Subseção I, será observada a seguinte escala especial de concessão:

- I – Na Unidade Escolar *CMEI “Monsenhor Jonas Abib”* poderão ser concedidas, mensalmente, *até 02 (duas) Licenças-Prêmio por Assiduidade aos ocupantes do cargo exclusivo de Professor da Educação Básica*.
- II – Na Unidade Escolar *CMEI “Rosália de Fátima dos Santos Queiroz”* poderão ser concedidas, mensalmente, *até 02 (duas) Licenças-Prêmio por Assiduidade aos ocupantes do cargo exclusivo de Professor da Educação Básica*.

III - Na Unidade Escolar *EM “Professor João Kolenda Lemos”* poderão ser concedidas, mensalmente, *até 03 (duas) Licenças-Prêmio por Assiduidade aos ocupantes do cargo exclusivo de Professor da Educação Básica*.

IV - Na Unidade Escolar *EM “Professora Julieta Reale Vieira”* poderão ser concedidas, mensalmente, *até 03 (duas) Licenças-Prêmio por Assiduidade aos ocupantes do cargo exclusivo de Professor da Educação Básica*.

§ 2º O quantitativo mensal de concessões previsto nos incisos deste artigo será aplicado por cargo exercido na unidade escolar, observada a necessidade de manutenção da regularidade do serviço público educacional.

§ 3º O período de fruição estabelecido no caput não implica obrigatoriedade de usufruto pelo empregado público dentro do intervalo indicado, podendo a Licença-Prêmio por Assiduidade ser requerida para período posterior, conforme planejamento institucional a ser definido para o exercício de 2027.

Art. 7º. Compete aos responsáveis pela direção das Unidades Escolares, dos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e do Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde” a *elaboração de pré-escalas* para fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade, conforme o preenchimento do Anexo I.

Art. 8º. A solicitação para a fruição de período de Licença-Prêmio por Assiduidade deverá observar a pré-escala de usufruto da unidade de exercício do empregado, de modo a não ultrapassar o limite estabelecido nos incisos I, II, III e §1º, incisos I, II e III do artigo 6º desta Portaria.

Art. 9º. A Pré-Escala de que trata esta subseção deverá ser *encaminhada*, por meio eletrônico, ao **setor DGE-APOIO**, bem como *afixada no mural de avisos da Unidade Escolar, até o dia 17 de abril de 2026*.

Parágrafo único. Sem prejuízo do encaminhamento e da afixação previstos no caput deste artigo, a direção da unidade escolar, dos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e do Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde” poderá adotar outros meios de comunicação institucional para ampliar a transparência e a divulgação da Pré-Escala.

Art. 10. Os servidores que vierem a completar o período aquisitivo da Licença-Prêmio por Assiduidade após o encaminhamento da Pré-Escala prevista no artigo anterior poderão requerer a concessão do benefício, observados os mesmos requisitos, procedimentos e critérios estabelecidos nesta Portaria.

§ 1º Os pedidos de que trata o caput serão analisados pela chefia imediata e incluídos, sempre que possível, no planejamento vigente da unidade de exercício, respeitada a organização cronológica da Pré-Escala já elaborada, os limites administrativos estabelecidos e a necessidade de manutenção da regularidade do serviço público educacional.

§ 2º A apresentação do requerimento não assegura direito à fruição em período específico, ficando o deferimento condicionado à compatibilização com o planejamento administrativo da unidade escolar, à disponibilidade no cronograma em vigor e ao interesse público, nos termos dos incisos I, II, III e §1º, incisos I, II e III do art. 6º desta Portaria.

§ 3º Quando inexistir disponibilidade no período abrangido pela Pré-Escala vigente, o servidor será incluído no planejamento subsequente

§ 4º A direção da unidade escolar, dos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e do Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde” deverá promover a atualização da Pré-Escala sempre que houver servidor que venha a completar novo período aquisitivo de Licença-Prêmio por Assiduidade, assegurando a adequação contínua do planejamento administrativo e a observância dos critérios estabelecidos nesta Portaria.

Art. 11. Uma vez homologado o pedido de fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade, fica *vedada a alteração da período estabelecido* para o gozo do benefício, salvo nas hipóteses de:

I - afastamento do servidor para tratamento da própria saúde por período superior a 45 (quarenta e cinco) dias, consecutivos ou não, na forma estabelecida no Acordo Coletivo;

II - quando circunstâncias supervenientes e imprevisíveis, existentes à época da programação original, acarretarem risco à continuidade do serviço público educacional, observado o disposto no art. 14 desta Portaria.

§ 1º Na hipótese prevista no inciso I, do caput, caberá ao empregado público comunicar imediatamente o fato à chefia imediata, instruindo a comunicação com a documentação comprobatória pertinente, a qual deverá ser juntada ao protocolo originário.

§ 2º O servidor iniciará a fruição do benefício no primeiro dia útil subsequente ao término da licença para tratamento da própria saúde, desde que não haja prejuízo à continuidade das atividades escolares e observada a reorganização administrativa da unidade de exercício.

Subseção II
Do Usufruto

Art. 12. Na hipótese de o número de empregados interessados na fruição da Licença-Prêmio, em determinado período, exceder os limites estabelecidos nos incisos I, II e III e no §1º, incisos I, II, III e IV, do art. 10 desta Portaria, será adotado, como *critério único de preferência*, o maior tempo de serviço contínuo e ininterrupto prestado à Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba, apurado em anos, meses e dias.

Parágrafo único. É vedado à chefia da Unidade Escolar, dos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e do Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde” instituir critérios diversos ou aplicar de forma distinta o critério previsto no caput.

Art. 13. O período de fruição da Licença-Prêmio não poderá coincidir com o período de férias do empregado solicitante.

Art. 14. A homologação do período de fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade subordina-se aos critérios de conveniência administrativa e à necessidade do serviço da unidade escolar, podendo o período previamente agendado ser reprogramado ou cancelado por decisão da autoridade superior competente, quando circunstâncias supervenientes e imprevisíveis, existentes à época da programação original, acarretarem risco à continuidade do serviço público educacional.

Art. 15. Na hipótese de divergência ou impossibilidade de consenso, caberá a chefia da Unidade Escolar, dos Núcleos de Atendimento Psicopedagógicos (NAPs) e do Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde” submeter a pré-escala à apreciação da Secretaria Municipal de Educação.

Subseção III
Da Alteração da Lotação

Art. 16. O servidor que possuir período de Licença-Prêmio por Assiduidade previamente agendado e vier a mudar de unidade de lotação ou de exercício antes do início do afastamento deverá comunicar imediatamente à nova chefia imediata o período de fruição, a fim de que sejam adotadas as providências necessárias à organização do serviço e à substituição do servidor, desde que assegurada a continuidade das atividades escolares.

Parágrafo único. O *descumprimento do dever de comunicação* previsto no caput poderá ensejar a suspensão da licença previamente agendada, hipótese em que o benefício será usufruído em período posterior, conforme o interesse da Administração e a disponibilidade do planejamento institucional.

TÍTULO III
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 17. O empregado público poderá requerer o cancelamento do usufruto da Licença-Prêmio por Assiduidade, desde que o faça com *antecedência mínima de dez dias úteis* em relação ao início do período homologado.

Parágrafo único. Cancelada a fruição, o empregado público somente poderá usufruir novamente da Licença-Prêmio por Assiduidade mediante inclusão em planejamento subsequente, observados os critérios administrativos vigentes.

Art. 18. A chefia imediata deverá proceder à atualização da Pré-Escala (Anexo I) sempre que ocorrerem as hipóteses previstas no art. 10 e 17, quando concedidas ainda no período vigente, e no § 2º do art. 11 desta Portaria.

Art. 19. Esta Portaria não se aplica:

I – aos empregados públicos que já se encontrem em gozo de licença-prêmio;

II – aos empregados públicos cujo período de fruição tenha sido homologado em data anterior à publicação desta Portaria;

III – aos servidores efetivos submetidos ao regime do Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Pindamonhangaba, instituído pela Lei nº 1.225/1971;

IV – aos casos submetidos por determinação judicial;

V – aos empregados públicos que venham a completar os requisitos para aposentadoria imediatamente após a fruição da licença-prêmio, desde que manifestem formalmente a intenção de se aposentar ao término do respectivo período;

VI – aos casos excepcionais que, comprovadamente, resultem em situação grave e irreparável, os quais serão submetidos à análise e deliberação da Secretaria Municipal de Educação.

Art. 20. A concessão da fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade aos demais empregados públicos lotados na sede da Secretaria Municipal de Educação observará os critérios estabelecidos no Acordo Coletivo vigente e no artigo 4º desta Portaria.

Parágrafo único. A solicitação deverá ser realizada por meio de protocolo eletrônico, constituindo o ato inicial do procedimento administrativo, não implicando deferimento automático do pedido, o qual permanecerá sujeito à análise administrativa e à decisão da autoridade competente.

Art. 21. A Portaria que disciplinará a fruição da Licença-Prêmio por Assiduidade, referente ao exercício de 2027, será publicada no mês de novembro do ano vigente

Art. 22. Casos omissos serão analisados pela Secretaria Municipal de Educação.

Art. 23. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Pindamonhangaba, 27 de março de 2026.

Lúcio do Carmo da Silva

Secretário Municipal de Educação em exercício



PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

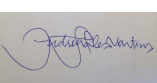
ANEXO I
PRÉ-ESCALA DE FRUIÇÃO DA LICENÇA-PRÊMIO POR ASSIDUIDADE

UNIDADE/ SETOR DE EXERCÍCIO:						
☐ Unidade Escolar ☐ Núcleo de Atendimento Psicopedagógico – NAP ☐ Projeto de Educação Ambiental “Casa Verde”						
Pré-escala nº _____						
Diretor(a)/Responsável:						
Período de Vigência da Pré-Escala	1º de maio de 2026 a 31 de dezembro de 2026					
Quantidade total de turmas da unidade:						
Limite mensal de concessões (art. 6º da Portaria 133/2026):	licenças/mês por função.					
QUADRO DE PROGRAMAÇÃO DA LICENÇA-PRÊMIO						
Nº	Nome do Servidor	Matrícula	Função	Início de Fruição	Término de Fruição	Situação*
01						
02						
03						
04						
05						
06						
07						
08						
09						
10						
11						
12						
13						

*Situação: (H) Homologado | (P) Pendente | (R) Reprogramado | (C) Cancelado

DECLARAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA	
Declaro que a presente Pré-Escala foi elaborada observando a continuidade das atividades escolares; os limites estabelecidos no art. 6º da Portaria SME nº 133/2026; a compatibilidade entre o interesse do servidor e o interesse público; a organização administrativa da unidade escolar.	
Local e data: _____	
Assinatura : _____	
Diretor(a) / Responsável	
HOMOLOGAÇÃO - CHEFIA IMEDIATA	
☐ HOMOLOGADO ☐ DEVOLVIDO PARA AJUSTES	
Observações:	
Data: ____ / ____ / 2026	
PUBLICIDADE	
Data da afixação no mural da unidade: ____ / ____ / 2026	
Responsável pela divulgação: _____	

 COMUS CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA	Conselho Municipal de Saúde COMUS
Convocação	
Prezados(as),	
Convocamos todos os Conselheiros titulares e suplentes a comparecerem à cerimônia de posse do Conselho Municipal de Saúde, a realizar-se no Auditório da Prefeitura, situado na Avenida Nossa Senhora do Bom Sucesso, nº 1.400 – Alto do Cardoso, no dia 30 de março de 2026, às 9h00.	
Atenciosamente,	
 Luiz César Rodrigues Vieira Comissão de Transição	
27 de Março de 2026.	

 CPMPD CONSELHO MUNICIPAL DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA	<i>Criado: Lei Municipal nº 4.682, de 12/09/2007</i> <i>Nos Termos da Lei Federal nº 7.853, de 24/10/1989 e Decreto Lei Federal nº 3.298, de 20/12/1999</i>
CONVOCAÇÃO DA REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA – GESTÃO 2025/2027	
Reunião ordinária dia 01/04/2026 das 17h00 às 18h00, online, pela plataforma Google Meet, o link será enviado 1h antes da reunião.	
➤ Leitura da ata anterior ➤ Pendências ➤ Ação de Abril - Dia Mundial de Conscientização do Autismo ➤ Repasse das visitas	
 Andrea Campos Sales Martins Presidente CPMPD – 2025/2027	

NOTIFICAÇÃO PARA COMPARECIMENTO

A empresa AS Zeladoria e Com. Equip. Seg. Eletrônica Ltda, inscrita no CNPJ 11.795.957/0001-98, vem comunicar que o sr. Jhoni Arimatéia da Silva, portador do CPF:384.586.378-12 tem faltado ao serviço a mais de 30 dias e não tem apresentado justificativa legal, entramos em contato via whats e ligação com o sr. Jhoni e com sua irmã e não tivemos sucesso. Solicitamos que o sr. Jhoni compareça a empresa no prazo de 48h para justificar suas ausências e apresentar documento que comprove que está apto para retorno ao trabalho, caso contrário entenderemos como abandono de emprego.

Grupo Security Master

Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino e Educação de Pindamonhangaba - SINTEE

ASSEMBLEIA GERAL

Pelo presente edital, ficam convocadas todas as Professoras e todos os Professores e Auxiliares associados, na base territorial do Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino e Educação de Pindamonhangaba - SINTEE, inscrito no CNPJ sob o nº 07.192.010/0001-15, sito à Rua Manoel Cembranelli, 489, Quadra Coberta, Pindamonhangaba/SP, CEP: 12.422-200, para a Assembleia Geral que se realizará no dia 10 de abril de 2026, às 16 horas, sito à Rua Tiradentes, 101, Alto do Cardoso, Pindamonhangaba/SP, CEP: 12.420-160, em primeira convocação, cuja deliberação será tomada por maioria absoluta de votos em relação ao total de associados quites com suas obrigações estatutárias, em segunda convocação 16h15min, cuja deliberação será tomada por maioria de votos dos associados presentes, em dia com suas obrigações estatutárias, nos termos do Estatuto Social. A assembleia convocada nos termos e condições estabelecidas no presente edital tem a finalidade de discutir e deliberar sobre a seguinte ordem do dia: **a)** Análise e deliberação sobre a **desfiliação** do Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino e Educação de Pindamonhangaba - SINTEE à Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, CNPJ 33.857.913/0001-88 e a sua **filiação** à **CONTEE - Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino**, CNPJ 26.964.478/001-25; **b)** Análise e deliberação sobre a **desfiliação** do Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino e Educação de Pindamonhangaba - SINTEE à CENTRAL GERAL DOS TRABALHADORES DO BRASIL – CGTB, CNPJ 66.868.118/0001-44 e a **filiação** à Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil – CTB, CNPJ 09.328.728/0001-11; **c)** Análise e deliberação sobre a **desfiliação** do Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino e Educação de Pindamonhangaba - SINTEE à Federação dos Trabalhadores em Estabelecimento de Ensino do Estado de São Paulo – CNPJ 62.197.082/0001- 63 e a **filiação** à Federação dos Professores do Estado de São Paulo – FEPESP, CNPJ 59.391.227/0001-58.Pindamonhangaba, 27 de março de 2026. Jeferson Campos, Presidente.

