

OPINIAO

EDITORIAL

Uma segunda chance

Dar uma segunda chance é uma das decisões mais difíceis que alguém pode enfrentar. Ela envolve sentimentos, expectativas e, muitas vezes, decepções passadas. Algumas pessoas acreditam que todos merecem a oportunidade de recomeçar. Afinal, errar é humano e faz parte do processo de crescimento. Uma segunda chance pode representar amadurecimento e mudança verdadeira. Muitas relações se fortalecem depois de superarem momentos difíceis. Quando há arrependimento sincero, o perdão pode transformar histórias. No entanto, também é preciso ter cautela e amor-próprio. Nem todo pedido de desculpas vem acompanhado de mudança real. Dar novas oportunidades repetidamente pode gerar sofrimento. É importante avaliar se houve aprendizado com o erro cometido. Confiança, uma vez quebrada, leva tempo para ser reconstruída. Cada situação exige reflexão e análise cuidadosa. Não existe uma resposta única para todos os casos. O diálogo honesto é fundamental nesse processo. Também é essencial estabelecer limites claros. Segunda chance não significa aceitar os mesmos erros novamente. Significa acreditar na possibilidade de evolução. Quando há respeito e responsabilidade, recomeçar pode valer a pena. No fim, a decisão deve equilibrar coração e razão.

EXPEDIENTE

Fundação Dr. João Romero - Órgão mantenedor
Criada pela Lei Nº 1.672 de 6 de Maio de 1980

REDAÇÃO E BALCÃO DE ANÚNCIOS:

Rua Dr. Gustavo de Godoy, 536, esquina com a Rua Francisco Glicério - Centro. Tel. (12) 3644-2077 - CEP 12.400-040 Pindamonhangaba/São Paulo CNPJ: 50455237/0001-35 contato@jornaltribunadonorte.com.br

REPRESENTANTE COMERCIAL:

Edson França Reis comercial@jornaltribunadonorte.com.br

PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO E JORNALISTA RESPONSÁVEL:

Cintia Martins Camargo - MTB Nº 21.690/SP

REDAÇÃO:

Alandra A. Mariano Altair F. Carvalho

ESTAGIÁRIO:

Maria Souza

EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA

Edson França Reis

EDIAGRAMAÇÃO:

João Waine de Oliveira José Marcelo Randes Paulo Flauzino da Silva

IMPRESSÃO:

S. Billota e Billota Ltda - ME - Tel. (12) 3301-5005 - Lorena/SP.

RESPONSABILIDADE:

Os textos assinados são de inteira responsabilidade do autor

Proseando


O HERDEIRO

A avó, uma das pessoas mais ricas da cidade, se vestia e agia com simplicidade. Ela era conhecida como “a bondosa senhora dos cabelos lilases”. Todos os dias ela saía para caminhar com o mesmo sorriso doce, e quando encontrava alguém na linha estrema de pobreza, ela ajudava. Infelizmente, desde que ficou viúva, ela optou pelo isolamento, com raríssimas idas ao jardim ou para receber o tabelião de notas. A “bondosa senhora dos cabelos lilases” foi encontrada sem vida pelo neto que só aparecia para pedir dinheiro. Ele a encontrou na biblioteca, debruçada na escrivaninha sobre envelopes com o nome dos membros da família. Ele pegou o envelope destinado a ele, abriu e leu: “Meu querido neto, Eu sempre te amei, mesmo não concordando com as tuas atitudes levianas, como me agradecer com palavras obscenas. Lembras-te daquela vez que me empurraste e eu bati com a cabeça na mesa? A cicatriz na testa nunca me deixou esquecer... E quando colocaste laxante no meu suco! Passei horas no ba-

nheiro. Sofri com as assaduras. Mas isso já faz muito tempo... Recordas-te do rato que colocaste em minha cama enquanto eu dormia? Desmaiei, te lembras? Mas isso também já faz tempo... Tento esquecer, mas não consigo, o dia em que começaste a me extorquir dinheiro. Devias ter procurado um emprego. Fico muito aborrecida quando alguém diz que não tens onde cair morto. Foi pensando nisso que resolvi garantir o teu futuro.” Assim que terminou de ler, ele comunicou a morte da avó aos familiares. Depois do sepultamento, o tabelião de notas fez a leitura do testamento: — ...para a minha filha, deixo a rede de hotéis; para o meu filho, a cobertura em Nova Iorque; para a minha neta, as minhas aplicações financeiras; e, para o meu neto, deixo o terreno na ala nobre da Alameda dos Cravos, quadra X, lote 31. O neto, que desconhecia o bem herdado, perguntou ao tabelião a localização do imóvel. — O terreno fica no cemitério da saudade, ao lado do túmulo de sua avó.

Maurício Cavalheiro

ocupa a cadeira nº 30 da APL - Academia Pindamonhangabense de Letras




FATEC Pinda: além da sala de aula

Etec e Fatec transformam o Ensino Médio em ponte direta para o Ensino Superior – Programa MAS

A educação está em plena transformação. Novas tecnologias surgem diariamente e se consolidam como ferramentas capazes de ampliar o acesso e tornar o ensino mais dinâmico e eficiente. Ainda assim, persiste um desafio: aproximar a formação acadêmica das reais necessidades do mercado de trabalho. Uma formação que começa no Ensino Médio, inclui qualificação técnica e termina com diploma de Ensino Superior em apenas cinco anos. Essa é a proposta do AMS – Articulação do Ensino Médio Técnico com o Superior, programa do Centro Paula Souza desenvolvido em Pindamonhangaba pela Etec João Gomes de Araújo e pela Fatec Pindamonhangaba. O modelo integra teoria e prática desde o início da formação. Além das disciplinas acadêmicas, os estudantes participam de 200 horas de atividades de contextualização profissional, realizadas em parceria com empresas da região. O objetivo é reduzir a distância entre escola e mercado de trabalho, preparando jovens para um cenário profissional cada vez mais tecnológico. Pindamonhangaba iniciou o programa em 2025 com o curso do Ensino Médio Técnico em Administração integrado ao Superior em Processos Gerenciais. Em 2026, houve ampliação com o Ensino Médio Técnico em Desenvolvimento de Sistemas integrado ao Superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas. Atualmente, 120 alunos ingressaram pelo Vestibulinho da Etec e percorrem a formação completa: três anos pela Etec e dois anos na Fatec, onde são ministradas todas as aulas. O programa ganha ainda mais relevância diante de dados do INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais), divulgados em 2025, que indicam que apenas 27% dos estudantes do Ensino Médio da rede estadual seguem para o Ensino Superior. O AMS surge como oportunidade concreta de continuidade dos estudos com ensino público de qualidade e forte conexão com a empregabilidade. Em 2026, as atividades práticas contam com a parceria de empresas como Betinha Assessoria Contábil, Clínica Veterinária Amo Vida Animal e De Biasi Auditoria, Consultoria e Outsourcing, fortalecendo o vínculo entre educação e desenvolvimento regional. Empresários interessados em participar podem procurar a Etec e a Fatec Pindamonhangaba. Já os estudantes que concluirão o 9º ano devem ficar atentos ao Vestibulinho da Etec, realizado ao final de cada ano.

Cleide Machado Bleck

Professora da Fatec Pindamonhangaba e Coordenadora do Programa AMS Etec e Fatec Pindamonhangaba.



Saúde e bem-estar

Carnaval e Saúde: a Festa que exige cuidado redobrado

O Carnaval é uma das maiores festas populares do Brasil, reunindo milhões de pessoas em blocos, desfiles e viagens. É o momento de extravasar, encontrar pessoas e celebrar a vida. A alegria contagiante em meio ao glitter e aos tamborins, no entanto, vem acompanhada de desafios sérios para a saúde pública. Existe uma realidade invisível que costuma lotar os postos de saúde logo após a Quarta-Feira de Cinzas: o aumento expressivo de doenças infectocontagiosas. A combinação de aglomeração, consumo de álcool, contato físico intenso, privação de sono e o compartilhamento de objetos, cria o cenário perfeito para a disseminação de doenças transmissíveis e para o aumento de acidentes. O maior consumo de álcool e substâncias estimulantes tende a reduzir inibições e a aumentar a probabilidade de relações sexuais sem proteção adequada. O aumento das relações sexuais ocasionais durante o Carnaval eleva o risco de transmissão de ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis) como HIV, sífilis e gonorréia. Embora muitas ISTs tenham um período de incubação que faz os sintomas aparecerem semanas depois, o aumento de diagnósticos nos meses pós-folia é notório. O Ministério da Saúde destaca que eventos de massa frequentemente coincidem com maior procura por testagem rápida após o período festivo. Segundo campanhas recentes de saúde pública, secretarias de saúde têm intensificado a distribuição gratuita de preservativos e testes rápidos para detecção de HIV, sífilis e hepatites virais, justamente no período de Carnaval. Apesar dessa mobilização, os índices de proteção entre jovens ainda são preocupantes. Dados do IBGE indicam que menos de 60% dos adolescentes relataram uso de preservativo na última relação sexual, e que esse percentual vem caindo em comparação com anos anteriores. O preservativo (masculino ou feminino) continua sendo a única forma eficaz contra a maioria das ISTs. Além das ISTs, o Carnaval expõe foliões a outros riscos de saúde. Em grandes aglomerações, há potencial para transmissão de doenças respiratórias com os vírus da influenza e do Covid, gastrointestinais (vírus) e aquelas transmitidas por vetores (dengue, zika ou chikungunya), que também são uma preocupação em períodos de calor e alta atividade de mosquitos no Brasil. O consumo excessivo de álcool associado à direção é um grande vilão da folia. Segundo a Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia, os acidentes de trânsito aumentam entre 20% e 30% durante o Carnaval, e quase dois terços dos casos envolvem motoristas embriagados. Esse cenário sobrecarrega o SUS e atrasa cirurgias eletivas. A mensagem dos especialistas é clara, a prevenção deve ser tratada como rotina de cuidado. Isso inclui uso de preservativos em todas as relações sexuais; realização de testes regulares para ISTs antes e após o Carnaval; consumo responsável de álcool e substâncias; ter atenção às condições de higiene em ambientes de festa. Mas se beber, não dirija. Isso é o mais importante ressaltar. O Carnaval pode, e deve, ser um período de alegria. Mas para que a festa não se transforme em um problema de saúde, é essencial que cada pessoa assuma a responsabilidade pela própria proteção e bem-estar. A folia acaba na quarta-feira, mas a sua saúde precisa durar o ano inteiro.

Dr. José Carlos Nogueira Júnior

Fisioterapeuta formado há 20 anos, possui especialização em Ortopedia e traumatologia, Osteopatia e Acupuntura. É sócio da Azzera Clínica, Clínica multidisciplinar em Pindamonhangaba



Falecimentos

Confira as notas de falecimento registradas pelos velórios de Pindamonhangaba dessa quarta-feira, dia 11 de fevereiro de 2026.

† Patricia Barbosa Moreira dos Santos, 47 anos, moradora do Jardim Morumbi

AS REGRAS GERAL

Farmácia Central divulga cronograma de entrega de medicamentos para fevereiro e março



A farmácia central estará com novas datas para o fim deste mês

A Prefeitura de Pindamonhangaba, por meio da Secretaria de Saúde, divulgou o cronograma de entrega de medicamentos do Componente Especializado na Farmácia Central para o fim de fevereiro e início de março. O atendimento será realizado das 7h30 às 17h.

Os pacientes serão atendidos de acordo com a inicial do nome, nas seguintes datas:

- 24/02 (terça-feira) – letras A a D
- 25/02 (quarta-feira) – letras E a J
- 26/02 (quinta-feira) – letras K a M
- 27/02 (sexta-feira) – letras N a Z

No dia 02/03 (segunda-feira), o atendimento será voltado aos faltosos, além do fluxo normal de usuários.

Já nos dias 3, 4 e 5 de março, o guichê do Componente Especializado ficará fechado para malote, sem atendimento ao público.

O atendimento da Atenção Básica permanece normal, das 7h30 às 17h, com entrega de senhas até as 15h. A Secretaria de Saúde orienta que os usuários confirmem o cronograma e se organizem para garantir a continuidade dos tratamentos.

Lei Complementar regulariza contagem de tempo para quinquênios dos empregados públicos municipais

A Prefeitura de Pindamonhangaba informa que, com a entrada em vigor da Lei Complementar nº 226, de 12 de janeiro de 2026, passa a ser considerada a contagem integral do tempo de efetivo exercício dos empregados públicos municipais para fins de concessão de quinquênios.

No início deste ano, foi sancionada lei federal que restabeleceu ou “descongelou” a contagem de tempo de serviço para vantagens como quinquênio, prêmio por tempo de serviço, entre outros. No âmbito da Prefeitura de Pindamonhangaba, a vantagem aplicada é o quinquênio (adicional por tempo de serviço a cada cinco anos).

Durante o período da pandemia, a Lei Complementar nº 173, de 27 de maio de 2020, havia suspenso a contagem desse tempo para diversos fins. Na prática, isso significou que aproximadamente um ano e sete meses de efetivo exercício deixaram de ser contabilizados para a aquisição do quinquênio.

Para ilustrar, um empregado público com 20 anos de trabalho na Prefeitura tinha, para efeitos de quinquênio, apenas 18 anos e meio reconhecidos, em razão do período congelado. Com a nova legislação, esse tempo volta a ser computado integralmente, corrigindo a defasagem e regularizando a situação funcional.

É importante destacar que os empregados públicos da Secretaria Municipal de Saúde e os integrantes da Secretaria de Segurança Pública já tinham essa contagem restabelecida, conforme previsto na Lei Complementar nº 191, de 8 de março de 2022. Por isso, nesses casos, a situa-

ção já estava regularizada.

Agora, a partir de fevereiro, a regularização passa a alcançar os demais empregados públicos municipais, incluindo professores, servidores administrativos e profissionais das demais secretarias, promovendo isonomia e garantindo o reconhecimento completo do tempo de serviço prestado ao município.

A legislação também prevê a possibilidade de pagamento retroativo dos valores que deixaram de ser recebidos durante o período de congelamento. No entanto, o texto estabelece que essa medida poderá ser adotada a critério de cada ente público, observando disponibilidade orçamentária e financeira, além de autorização legislativa. A Prefeitura informa que estuda a viabilidade da inclusão desses valores em planejamentos e orçamentos futuros, conforme análise técnica e legal.

Segundo o secretário de Administração Eduardo Cursino, “a medida assegura segurança jurídica, promove a uniformização do tratamento entre os servidores e reforça o compromisso da administração municipal com a valorização do funcionalismo público”.

O prefeito Ricardo Piorino ressaltou que a administração municipal permanece atenta às pautas relacionadas ao funcionalismo. “Seguimos atentos e trabalhando em prol dos nossos servidores, mantendo o diálogo institucional permanente com a Associação dos Servidores Municipais e com o Sindicato dos Servidores, que são importantes parceiros na construção de uma gestão responsável e voltada à valorização do funcionalismo”, afirmou.

Jovem atleta conquista título Sul-Americano Kids de Jiu-Jitsu no Rio de Janeiro

Pindamonhangaba e o Vale do Paraíba voltou a se destacar no cenário internacional do jiu-jitsu com a conquista do jovem atleta João Miguel, de 11 anos, que sagrou-se Campeão Sul-Americano Kids de Jiu-Jitsu no domingo (8), no Velódromo Olímpico do Rio de Janeiro. Ele competiu na categoria Infantil 2 – peso galo, faixa amarela.

A competição, organizada pela International Brazilian Jiu-Jitsu Federation (IBJJF), reuniu atletas de alto nível de diversos países da América do Sul e é considerada uma das mais importantes do calendário mundial da modalidade. João Miguel enfrentou lutas intensas e técnicas, superando adversários de equipes tradicionais do jiu-jitsu, o que torna a conquista ainda mais expressiva.

Representando com orgulho o Vale do Paraíba, o atleta integra a equipe Pulga Jiu-Jitsu e o projeto social Ferroviário Jiu-Jitsu Para Todos, com apoio da Secretaria de Esportes e Lazer, que desenvolve um trabalho voltado tanto ao alto rendimento esportivo quanto à formação de valores como disciplina, respeito e perseverança entre crianças e jovens.

A preparação de João Miguel é resultado de um trabalho técnico consistente, conduzido pelos Senseis Augusto Pulga, Júlio Fonseca, Douglas ABC, Leandro Maia, Nicolas, Davi e Ari, profissionais reconhecidos pelo comprometimento com a formação esportiva e humana dos atletas.

O projeto Jiu-Jitsu Para Todos tem como patrono o Sensei Felipe Guimarães e se destaca como uma importante iniciativa de in-



As conquistas de João Miguel mostram a força do esporte de base

clusão e transformação social, utilizando o esporte como ferramenta de educação e desenvolvimento.

A trajetória vitoriosa do atleta também conta com o apoio de patrocinadores que acreditam no potencial do esporte como agente transformador. Empresas como PuroOvo Pinda, Clube do Suplemento, CNA Idiomas, Espaço Equilíbrio, Esquadri Pinda e 3G Medic contribuem diretamente para a preparação física, nutricional, educacional e estrutural do jovem atleta.

Após a conquista do título Sul-Americano, João Miguel já iniciou uma nova fase de preparação para o próximo desafio internacional: o Campeonato Europeu Kids da IBJJF, que será realizado no dia 18 de abril de 2026, na Irlanda. Para viabilizar a participação na competição, a equipe e a família seguem em busca de novos apoiadores interessados em investir em um projeto sério, vencedor e com forte impacto esportivo e social.

Para o pai do atleta, Raphael

Costa, a conquista é reflexo de muito esforço coletivo. “Essa vitória representa anos de dedicação, disciplina e apoio. Ver meu filho alcançando esse resultado é motivo de muito orgulho e gratidão a todos que caminham com a gente nessa jornada”, destacou.

O Sensei Júlio Fonseca ressaltou o comprometimento do jovem atleta. “O João Miguel é um exemplo de foco e determinação. Ele leva o treino a sério, respeita o processo e tem uma postura admirável dentro e fora do tatame. Esse título é consequência de um trabalho construído dia após dia”, afirmou.

O secretário de Esportes e Lazer, Alcides Barbosa Júnior “Ju”, também parabenizou o atleta. “Conquistas como essa mostram a força do esporte de base e o impacto positivo dos projetos esportivos no desenvolvimento das nossas crianças e jovens. João Miguel leva o nome da nossa região e cidade ao cenário internacional e inspira toda uma geração”, ressaltou.

Finais da Copa Distrito movimentam Ginásio Zito

O Ginásio de Esportes “Zito”, em Moreira César, recebe as finais da tradicional Copa Distrito, competição que chega à sua 28ª edição e se consolida como um dos campeonatos mais aguardados da região.

Nesta quinta-feira (12), será a vez das finais do Sênior (Veterano) e Adulto, a partir 18h30. Na quarta-feira (11), entraram em quadra as categorias de base: sub-10, sub-12 e sub-14.

A Copa Distrito é considerada um dos campeonatos populares mais tradicionais da região, reunindo equipes locais e também times de cidades como Taubaté, Campos do Jordão, Aparecida, Cachoeira Paulista e Roseira. Ao todo, a edição deste ano contou com cerca de 40 equipes nas categorias infantis, oito equipes na categoria Veterano e 26 no Adulto.

Segundo o organizador Leão Almeida, a competição mobiliza um grande público ao longo de cerca de 20 dias de jogos, podendo chegar a um fluxo estimado entre 30 e 40 mil pessoas durante todo o período. “É um campeonato que a comunidade espera o ano todo. As crianças perguntam quando vai começar e já querem saber em qual categoria vão jogar. É a diversão de fim e começo de ano para muitas famílias de Moreira César”, destacou o organizador.

“O esporte é uma ferramenta poderosa de inclusão e integração social, e a Copa Distrito representa exatamente isso: tradição, participação popular e oportunidade para crianças, jovens e adultos mostrarem seu talento dentro de quadra”, afirmou o secretário de Esportes e Lazer, Alcides Barbosa Júnior “Ju”.



O CE Zito vai receber a Copa Distrito

Casa Patchô desenvolve projeto "Casa de Criar" com foco em fomentar as ações culturais

A Casa Patchô, espaço cultural independente referência em criação e incentivo cultural em Pindamonhangaba e região, está desenvolvendo o projeto “Patchô – Casa de Criar”, para ampliar e fortalecer suas ações como espaço aberto voltado à democratização e ao fomento à cultura, ao acolhimento e formação artística e à troca de saberes em Pindamonhangaba.

O projeto é viabilizado com recursos do Fomento CultSP, programa do Governo do Estado de São Paulo, por meio da Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas. Considerando o recebimento de recursos públicos e o interesse na ampliação do acesso aos produtos culturais, foram adotadas medidas de democratização do projeto, como oferta de atividades gratuitas, apresentações em espaços públicos, disponibilização de acessos online, entre outras, incluindo ainda melhorias estruturais no espaço físico e a ampliação de ações formativas, intercâmbios e residências artísticas.

“O projeto ‘Patchô – Casa de Criar’ prevê uma programação contínua com oficinas, exposições de filmes, saraus, cursos de formação em produção cultural, intercâmbio entre casas de cultura independentes da região e uma residência voltada a artistas emergentes, funcionando como uma incubadora de novos projetos culturais”, afirma Vânia Freire, uma das produtoras do projeto.

Projeto em ações

O início das atividades ainda em 2025 contou com ações marcantes, como o Cine de Quinta, oficinas de cortejo cênico, cursos de formação em produção cultural, visitas técnicas às casas participantes do intercâmbio e apresentações artísticas da Severina Cia de Teatro, como cortejos e intervenções site specific – as atividades seguem ao longo de 2026. Também foi realizado

o Sarau Patchô na Casa Raxada, em Tremembé (SP), marcando o início do intercâmbio cultural entre as casas: Casa Raxada, Ilê das Pretas (Jacareí - SP), Cortiço (Pindamonhangaba - SP) e Casa Patchô.

A Casa Patchô fica na rua Ignácio Henrique Romeiro, 16 - Chácara Galega, Pindamonhangaba, e a programação completa do Projeto "Patchô - Casa de Criar" é divulgada mensalmente pelo Instagram @casa.patcho.

**Casa de Cultura
Independente Patchô**

A Casa Patchô é um espaço cultural independente localizado em Pindamonhangaba (SP), referência no Vale do Paraíba por sua atuação na formação, criação artística e incentivo à cultura independente. Berço e sede da Severina Cia de Teatro, a Casa Patchô atua há mais de 12 anos como um território de troca de saberes, acolhimento, produção cultural e articulação de redes entre artistas, coletivos e agentes culturais da região.

Projeto "Patchô - Casa de Criar"

O projeto “Patchô - Casa de Criar” tem como objetivo fortalecer o espaço como um polo de criação, formação e intercâmbio cultural. Viabilizado por meio de leis de incentivo à cultura, como a Política Nacional Aldir Blanc de Fomento à Cultura (PNAB), do Ministério da Cultura e do Governo Federal, e Programa de Ação Cultural (ProAC), da Secretaria da Cultura, economia e Indústria Criativas do Governo do Estado de São Paulo, o projeto promove melhorias estruturais, ações formativas, residências artísticas, implementação de medidas de acessibilidade, intercâmbios regionais e uma programação contínua de atividades culturais, com foco no fortalecimento da rede de artistas do Vale do Paraíba e no estímulo à formação de novos criadores.



Iniciativa oferece ações culturais gratuitas, bolsas de incentivo a artistas emergentes e viabiliza acesso a jovens periféricos com auxílio transporte

Apresentação das Guerreiras do K-Pop é sucesso de público no Shopping Pátio Pinda

A apresentação do espetáculo *Guerreiras Mágicas do K-Pop*, realizada no dia 7 de fevereiro, movimentou o Shopping Pátio Pinda e reuniu um grande público infantil e familiar na Praça de Alimentação do centro de compras, que é administrado pelo Grupo AD. O evento gratuito, inspirado em produção de sucesso da Netflix, foi apresentado pela primeira vez no Vale do Paraíba e teve forte adesão do público.

Com coreografias, música e personagens que fazem sucesso entre crianças e adolescentes, o espetáculo manteve o espaço lotado durante toda a apresentação, consolidando-se como um dos destaques da programação do shopping. Na data do evento, o Shopping Pátio Pinda registrou um crescimento de 28% no fluxo de pessoas.

Segundo a coordenadora de Marketing do Shopping Pátio

Pinda, Bruna Silva, o sucesso do evento reflete a conexão da programação com os interesses do público infantil. “Buscamos trazer atrações que dialoguem com o universo das crianças e das famílias, unindo entretenimento, música e personagens que elas já admiram. A resposta do público superou nossas expectativas”, afirma.

A segunda edição da apresentação das Guerreiras do K-Pop já tem data marcada: dia 21 de feve-

reio, às 16h. O evento é gratuito e acontece na Praça de Alimentação do centro de compras, serviços e lazer.

Para a gerente geral do Shopping Pátio Pinda, Renata Cruz, ações como essa fortalecem o papel do empreendimento como espaço de lazer. "Eventos gratuitos e alinhados às tendências ampliam a experiência dos clientes e reforçam o vínculo do shopping com a comunidade", destaca.



A apresentação recebeu muitos fãs

Biblioteca do Araretama passa a integrar Projeto Cura Literária

A Biblioteca Centro Cultural do Araretama passou a integrar o Projeto Cura Literária: Prescrições de Sabedoria, iniciativa que utiliza a leitura como ferramenta de cuidado emocional, bem-estar e promoção da qualidade de vida. A ação transforma a literatura em um “remédio criativo”, capaz de acolher diferentes estados emocionais e contribuir para a saúde da mente, do corpo e da alma.

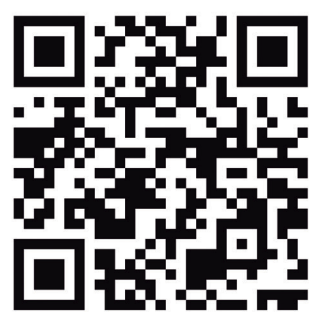
Por meio do projeto, os frequentadores da biblioteca têm acesso a caixinhas simbólicas de leitura, apresentadas como medicamentos sem contraindicação e com inúmeros benefícios. Cada “prescrição” contém livros e mensagens motivacionais, reforçando a ideia de que a leitura pode ser um caminho de conforto, reflexão e fortalecimento emocional no dia a dia.

O Projeto Cura Literária é fruto de uma parceria da Fundação Dr João Romeiro e Jornal Tribuna do Norte, com apoio da Secretaria de Cultura e Turismo, por meio da Biblioteca Municipal Vereador Rômulo Campos D'Arace. A iniciativa também foi implantada no Espaço de Leitura da própria Secretaria, ampliando as ações voltadas ao cuidado emocional e ao bem-estar dos servidores públicos e da comunidade.



O projeto Cura Literária promove bem-estar e qualidade de vida

**PARTICIPE DA CONSULTA
PÚBLICA E CONTRIBUA
COM O PLANO MUNICIPAL
DE SANEAMENTO RURAL**


SECRETARIA DE
MEIO AMBIENTE

AUDIÊNCIA PÚBLICA



05 de fevereiro de 2026

18h30

 Câmara de Vereadores
de Pindamonhangaba

PLANO DE SANEAMENTO RURAL

AIRZELADORIA

Prefeitura reforça serviços para a volta às aulas e avança com manutenção por toda a cidade

Com o retorno das aulas da rede municipal, a Prefeitura de Pindamonhangaba tem intensificado as ações de zeladoria na cidade. Mas os serviços não são limitados apenas à parte interna dos muros das escolas, nesta semana os serviços envolveram

também sinalização de trânsito, poda de árvores, limpeza, manutenção viária e obras de infraestrutura, garantindo mais segurança, organização e conforto para a população neste período de retomada das atividades escolares.

Escola Julieta Reale Vieira recebe poda e serviços avançam por bairros

A Escola Municipal Julieta Reale Vieira recebeu serviços de poda de árvores, garantindo mais segurança para a estrutura da unidade e para as pessoas que frequentam o local. Os trabalhos de poda, capina

e jardinagem também foram realizados em outros pontos da cidade, como na rotatória do Tenda, no bairro Bela Vista e no Castolira, melhorando o aspecto urbano e a segurança das áreas públicas.



Equipe da Prefeitura realiza serviço de poda na escola Julieta Reale

Recomposição asfáltica e tapa-buraco melhoram mobilidade

A Secretaria de Serviços Públicos executou a recomposição do pavimento asfáltico na Rodovia Amador Bueno da Veiga e na rotatória do Tenda, além de ações da Operação Tapa-Buraco nos bairros Alto Tabau e Parque

das Palmeiras. As intervenções corrigem pontos de desgaste, que são constantemente apontados por moradores, reduzem riscos de acidentes e garantem mais conforto para quem circula pelas vias.



As intervenções corrigem pontos de desgaste no asfalto



Pontos no entorno de unidades escolares receberam pintura de sinalização para maior segurança

Sinalização viária é reforçada para a volta às aulas

Equipes da Prefeitura de Pindamonhangaba realizaram a pintura de sinalização de trânsito em diversos pontos da cidade,

especialmente no entorno de unidades escolares. O trabalho reforça a visibilidade de faixas de pedestres, cru-

zamentos e áreas de circulação, contribuindo para um trânsito mais seguro para alunos, pais, motoristas e pedestres.

Obras na avenida Theodorico Cavalcante entram em nova fase com construção de calçada

As obras na Avenida Theodorico Cavalcante de Souza avançaram para uma nova etapa, com a

construção de calçadas ao longo do trecho. A intervenção amplia a segurança para pedestres, orga-

niza o espaço urbano e melhora as condições de mobilidade no entorno.



Construção de calçadas na avenida Theodorico Cavalcante, próximo ao Cemitério Municipal

Cemitério Municipal recebe limpeza e manutenção contínua

O Cemitério Municipal passou por serviços de limpeza e manutenção, seguindo o cronograma permanente de zeladoria. As ações garantem um ambiente mais organizado, seguro e acolhedor para visitantes, além de preservar a estrutura e o patrimônio público ao longo de todo o ano.



CARNAVAL 2026

Prefeitura promove Bloco da Inclusão no Espaço Humano

A Prefeitura de Pindamonhangaba, por meio da Secretaria da Mulher, Família e Direitos Humanos, realiza hoje dia 12, a partir das 18h30, o Bloco da Inclusão no Espaço Humano, como parte da programação oficial do Carnaval 2026. A iniciativa oferecerá um ambiente alegre e acolhedor, para que todas as pessoas possam participar da festa com conforto, segurança e diversão.

A programação terá início às 18h30 com a professora Lélla, que comandará um momento de axé até as 19h. Na sequência, às 19h, o professor Jeferson anima o público com dança charme, também no Espaço Humano.

Encerrando a atividade, às 20h30, os participantes sairão com o Bloco da Inclusão pelas imediações do Espaço Humano,

levando a proposta de um Carnaval mais acessível e participativo para as ruas.

A diretora de Direitos Humanos e da Pessoa com Deficiência, Letícia Souza, destacou a importância da iniciativa para a cidade. “O Bloco da Inclusão é um momento de celebração, mas também de conscientização. Queremos que todas as pessoas se sintam pertencentes aos espaços públicos e culturais do município, com respeito, acessibilidade e alegria”, afirmou.

O Bloco da Inclusão integra as ações da Prefeitura voltadas à promoção da inclusão, da convivência e do respeito às diferenças, reforçando o compromisso com uma cidade mais acolhedora para todos.



O bloco reforça o compromisso da gestão municipal com uma cidade mais acolhedora para todos

Customização de abadás, do tradicional para o exclusivo!

COLABORAÇÃO GISELE GODOI

Carnaval é sinônimo de folia, alegria que contagia e milhares de foliões atrás dos animados blocos nas ruas da cidade. Em meio ao brilho, às cores e à energia contagiante da festa, uma tendência se destaca a cada ano: a busca por abadás personalizados, cheios de estilo e identidade.

Para muitos, não basta apenas vestir a camisa do bloco, é preciso transformá-la em uma peça única, que combine com a personalidade e garanta aquele destaque especial no meio da multidão. É aí que entra o trabalho das costureiras, verdadeiras artistas da folia.

No ateliê Costurink, a movimentação começou cedo. Entre tecidos, rendas, franjas e aplicações de pedrarias, as profissionais dão vida nova aos abadás que chegam simples e saem completamente reinventados.

Segundo Amanda Milani, pro-

prietária do espaço, “os foliões querem ousar cada vez mais, tem quem pede cropped, outros querem ombro a ombro, aplicação de brilho, amarrações nas costas, cada abadá conta uma história.”

Com experiência e criatividade, Amanda explica que a customização virou quase parte obrigatória do Carnaval. “As pessoas querem se sentir únicas. O Carnaval é liberdade, é expressão. E a roupa faz parte disso”.

A procura aumenta principalmente nas semanas que antecedem a festa. “É uma correria boa. A gente trabalha bastante, mas é gratificante ver o cliente feliz, se olhando no espelho e já entrando no clima da folia”, comentou.

No ritmo da máquina de costura, ela ajuda a transformar expectativa em verdadeiros espetáculos de estilo e brilho. Onde cada detalhe conta e cada brilho faz diferença para fazer a festa do folião de um jeito único e especial!



Amanda explicou que a customização é parte obrigatória do Carnaval

Nova Gokula promove “Almaval – o Carnaval da Espiritualidade”



A programação é uma alternativa para aproveitar os dias de folia de forma diferente

Durante o próximo fim de semana e até a terça-feira (17), a fazenda Nova Gokula promove uma programação especial e alternativa para quem quer aproveitar os dias de folia de uma forma diferente.

A Fazenda, que abriga o maior templo Hare Krishna da América Latina, estará aberta ao público durante todos os dias do feriado de carnaval, das 9h às 18h, com uma contribuição de visitação de 10 reais por pessoa.

Além disso, a fazenda realiza um retiro de imersão, que ainda está com inscrições abertas. São quatro dias de atividades, com hospedagem e alimentação completa. E, ainda há a opção de day use, com programação inclusa como trilhas ecológicas, aulas de yoga, sound healing – cura pelo som, epalestras gratuitas.

A programação especial conta também com pocket-show de mantras no domingo (15), às 16h30 e, logo a seguir, o lançamento do livro do monge Chandramukha Swami: “Meditação Fácil em Tempos Difíceis”.

Todos os dias haverá atividades no templo, massagens e terapias. Na terça-feira (17) o Baile de Mantras: “Cores de Krishna”, encerra as atrações. O baile é à caráter, com pintura facial, luzes, cores e música. Programação diária

7h30 Cerimônia de Bhakti-yoga e palestra (no Templo) – gratuito;

8h Desjejum na Confraria Vegana (exceto sábado);

9h Trilha ecológica para cachoeira (no domingo) – mediante reserva*;

9h Vivência ecológica no viveiro de pássaros apreendidos pelo IBAMA (na terça);

10h Vivência de yoga e meditação ao ar livre – mediante reserva*;

12h às 15h Almoço consciente, no restaurante Confraria Vegana;

15h – Sound Healing (cura pelo som) (todos os dias) – mediante reserva*;

16h30 – Pocket-show de mantras + palestra e lançamento do livro “Meditação Fácil em Tempos Difíceis” com Chandramukha Swami (no domingo);

16h30 – Palestras temáticas sobre saúde e espiritualidade;

18h – Cerimônia de Bhakti-yoga e palestra sobre a Bhagavad-gita

19h – Noites com Lounge Music e Jantar;

19h – Baile de Mantras: “Cores de Krishna” – (na terça-feira) mediante reserva* (incluso nos pacotes – marcado para terça-feira, dia 17);

Mais informações, inscrições, e reservas pelo site <https://www.novagokula.com.br/> eventos.

MUNICIPIO DE PINDAMONHANGABA
FUNDO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA
RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA (ART.20 REGIMENTO INTERNO)

O Fundo de Previdência Municipal de Pindamonhangaba, instituído para gerir os custos de aposentadorias e pensões conforme as Leis Municipais nº 1.225/71, 900/67 e 559/61 até sua extinção definitiva, apresenta seu relatório de atividades referente ao ano de 2025.

Principais Destaques de 2025:

- **Corpo de Beneficiários:** Em 31 de dezembro de 2025, o Fundo contava com 70 segurados, sendo 46 aposentados e 24 pensionistas.
- **Análise de Solicitações:** Foi apreciado pedido de restabelecimento de pensão por morte (Protocolo nº 18.511/2025).
- **Novas Concessões:** Três pensões por morte foram concedidas, referentes aos Protocolos nº 18.701/2025, 41.349/2025 e 54.824/2025.

➤ **Desempenho Financeiro:**

Receitas totais de R\$ 423.413,77, provenientes de:	
Contribuições dos Segurados	R\$ 284.114,62
Compensação Previdenciária (COMPREV)	R\$ 139.299,15

Despesas totais de R\$ 7.706.833,18, sendo:	
Aposentadorias	R\$ 6.444.059,59
Pensões	R\$ 1.262.773,59


- **Recadastramento Anual:** Foi realizado o recadastramento anual na modalidade de prova de vida para todos os aposentados e pensionistas.
- **Compensação Previdenciária (COMPREV):**

- ✓ O Fundo enviou mais 05 requerimentos ao sistema COMPREV, totalizando 45 requerimentos e visando a captação de recursos junto ao RGPS (INSS) e RPPS.
- ✓ Foram analisados 07 requerimentos recebidos.
- ✓ Foram deferidos mais 04 requerimentos junto ao COMPREV, garantindo a captação de recursos para o Regime Próprio de Previdência Social em extinção.

- **Prestação de Contas ao TCE-SP:** A situação de julgamento das contas dos últimos três exercícios pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE-SP) é a seguinte:

Exercício	Decisão
2024	Regular
2023	Regular com recomendação
2022	Regular

- **Avaliação Atuarial:** A Avaliação Atuarial com o resultado atuarial do RPPS em extinção foi elaborada.
- **Regularidade Previdenciária:** O equilíbrio financeiro e atuarial, bem como o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) do Ente Federativo, mantiveram-se REGULARES de acordo com as informações no CADPREV.
- **IEG-PREV:** O questionário do IEG-PREV, disponibilizado pelo TCE-SP, foi devidamente entregue.

<p>Alessandra de Souza Cardoso dos Santos Superintendente do FPMF</p>	
<p><i>Criado pela Lei Municipal nº 2.626 de 19/12/1991 Com base na Lei Federal 8.069/1990 – Art. 88 Inc. II Rua Juá Bananerí, 196- Alto do Cardoso CEP: 12.420-070 - Pindamonhangaba/SP Telefone: (12)3642-1249 e-mail: cmdca@pindamonhangaba.sp.gov.br</i></p>	

II – DIVULGAÇÃO DOS PARECERES (ANÁLISE DOS PROJETOS) e

ALTERAÇÃO NO CRONOGRAMA DO EDITAL
EDITAL CMDCA Nº 02/2025

O Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Pindamonhangaba - CMDCA, criado pela Lei nº 2626/91, no uso de suas atribuições e nos termos do Edital nº 02/2025, publica o resultado da análise do único projeto apresentado, conforme item 6 do cronograma do edital e altera as datas do cronograma.

ENTIDADE	PROJETO	PROT.	PARECER
SALESIANOS	DIALOGAR	73411/2025	APTO

Tendo em vista que a entidade foi a única a apresentar projeto, e visto o parecer apto da comissão, os conselheiros aprovaram por unanimidade a escolha da entidade para executar o projeto objeto do Edital.

ALTERAÇÃO NO CRONOGRAMA DO EDITAL

ETAPAS	DESCRIÇÃO	PRAZOS
6º	Divulgação dos pareceres da Comissão de Avaliação	23/01/2026
7º	Prazo de impugnação/recurso/correção ao parecer da Comissão	26/01/2026 à 27/01/2026
8º	Prazo para a análise pela Comissão de Avaliação	28/01/2026
9º	Assembleia do CMDCA para a deliberação dos pareceres e escolha do projeto	29/01/2026
10º	Publicação do resultado no jornal TRIBUNA DO NORTE, divulgação na página oficial no Facebook, Conselho da Criança e do Adolescente - Pindamonhangaba/SP (https://bit.ly/31iDvrx) e site oficial da prefeitura (www.pindamonhangaba.gov.sp.br)	11/02/2026
11º	Prazo para recurso contra resultado	12/02/2026 à 16/02/2026
12º	Prazo para análise do recurso pela Comissão de Avaliação	17/02/2026 à 20/02/2026
13º	Deliberação do CMDCA e divulgação do resultado final	23/02/2026
14º	Publicação do resultado final no jornal TRIBUNA DO NORTE, divulgação na página oficial no Facebook, Conselho da Criança e do Adolescente - Pindamonhangaba/SP (https://bit.ly/31iDvrx), e site oficial da prefeitura (www.pindamonhangaba.gov.sp.br)	24/02/2026

Pindamonhangaba, 06 de fevereiro de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br
GOVBR
Data: 11/02/2026 15:38:55-0300
Verifique em <https://portal.e-cnpj.gov.br>

Rodolfo Brockhoff
Presidente – Gestão 2025/2027



OFICIAL DE REGISTRO DE IMÓVEIS, TÍTULOS E DOCUMENTOS E CIVIL DAS PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE PINDAMONHANGABA, ESTADO DE SÃO PAULO

Avenida Albuquerque Lins nº 518, São Benedito – CEP 12.410-732
Telefone: 3646-1416, E-mail: cria.pinda@gmail.com

EDITAL DE CIÊNCIA, extraído dos autos do Procedimento Administrativo de Usucapião nº 04/2023 – Prenotação nº 217.326, de 18 de agosto de 2023.

OVIDIO PEDROSA JUNIOR, Oficial de Registro de Imóveis, Títulos e Documentos e Civil das Pessoas Jurídicas da Comarca de Pindamonhangaba, Estado de São Paulo, na forma dos artigos 216-A, § 4º, da Lei nº 6.015, de 31 de dezembro de 1973, e 413 do Código Nacional de Normas, do Conselho Nacional de Justiça, **FAZ SABER a terceiros eventualmente interessados** que *Giovani Marcelo Puppio*, brasileiro, casado, militar do exército, portador do RG nº 018.746.333-6-MD, inscrito no CPF/MF sob nº 002.753.197-09, requereu a instauração de procedimento administrativo em que objetiva o reconhecimento extrajudicial de **usucapião ordinária**, fundada em posse iniciada há mais de 40 anos, conforme aferido pelo 1º Tabelião de Notas e de Protesto de Letras e Títulos desta Comarca, em relação ao **imóvel situado neste Município de Pindamonhangaba – SP, no bairro Campo Alegre, com frente para a Rua Antônio Augusto Rodrigues, onde existe construído o prédio nº 251**, transcrito em área maior sob nº **13.719**, no Livro **3-V**, de propriedade de *Francisco José Ávila*, com **275,65m² (duzentos e setenta e cinco metros e sessenta e cinco decímetros quadrados)** e que confronta com os prédios nºs 261 e 269 da Rua Antônio Augusto Rodrigues, esquina com a Rua São José, de Giovani Marcelo Puppio, sem registro imobiliário; 115 da Rua São Sebastião, de Cleide Moreira Santos, sem registro imobiliário; 105 da Rua São Sebastião, de Luiz Carlos da Cruz e s/m Tereza Moreira da Cruz, sem registro imobiliário; e 88 da Rua Antônio Augusto Rodrigues, de propriedade de Antônia Pereira de Ávila Vio e s/m Ricardo Vio, matriculado sob nº 77.283, estando as medidas e confrontações melhor detalhadas em trabalhos técnicos que integram o procedimento, subscritos sob responsabilidade de *Jair Francisco dos Santos*, engenheiro civil, CREA-SP nº 5060460003. Estando em termos, expede-se o presente edital para **ciência** de terceiros eventualmente interessados (art. 413 do CNN) para que, querendo, impugnem a pretensão, diretamente nesta Serventia, no prazo de **15 (quinze) dias úteis** (art. 9º, § 1º, da Lei de Registros Públicos), a fluir após o vigésimo dia posterior à publicação deste edital, nos termos do artigo 257, inciso III, do Código de Processo Civil, sob pena de prosseguimento do procedimento, com anuência tácita à pretensão, na forma da lei.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s), classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos, EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA, conforme instruções a seguir:

DIRETOR DE ESCOLA:

29º JONAS PELIN

30º CESAR LUIS THEIS

DOCUMENTOS A ENVIAR – [EM ARQUIVO PDF](#)

- Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);
- CPF (caso não conste no RG);
- Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);
- Certificado de quitação/regulardidade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);
- Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);
- Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);
- Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);
- Certidão de Casamento (se for o caso);
- Diploma de conclusão do curso superior de Licenciatura Plena em Pedagogia ou Pós-graduação stricto sensu em Educação; ou Pós-graduação lato sensu em Educação, de no mínimo 800 horas, nos termos da deliberação CEE nº 26/02 e deliberação CEE nº 53/05;
- Comprovante de 6 (seis) meses de experiência na Magistério;
- Atestado de Antecedentes Criminais;
- Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);
- Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO: a partir da data de publicação desta convocação até **23/02/2026**

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:

<https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br>

- Digitar o assunto:
 - Concurso Público 001/2023 - Convocação: **DIRETOR DE ESCOLA**.
- Clicar no Assunto.
- Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".
- Colocar o e-mail e prosseguir.
- Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.
- Assinar digitalmente (assinatura 1doc).
- Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

- **O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato** considerando a tácita desistência da vaga.
- O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto **é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo**.
- Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. **O não cumprimento** dessa fase (não comparecimento) também será considerado **como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público**.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



OFICIAL DE REGISTRO DE IMÓVEIS, TÍTULOS E DOCUMENTOS E CIVIL DAS PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE PINDAMONHANGABA, ESTADO DE SÃO PAULO

Avenida Albuquerque Lins nº 518, São Benedito – CEP 12.410-732
Telefone: 3646-1416, E-mail: cria.pinda@gmail.com

EDITAL DE CIÊNCIA, extraído dos autos do Procedimento Administrativo de Usucapião nº 05/2023 – Prenotação nº 217.328, de 18 de agosto de 2023.

OVIDIO PEDROSA JUNIOR, Oficial de Registro de Imóveis, Títulos e Documentos e Civil das Pessoas Jurídicas da Comarca de Pindamonhangaba, Estado de São Paulo, na forma dos artigos 216-A, § 4º, da Lei nº 6.015, de 31 de dezembro de 1973, e 413 do Código Nacional de Normas, do Conselho Nacional de Justiça, **FAZ SABER a terceiros eventualmente interessados** que *Giovani Marcelo Puppio*, brasileiro, casado, militar do exército, portador do RG nº 018.746.333-6-MD, inscrito no CPF/MF sob nº 002.753.197-09, requereu a instauração de procedimento administrativo em que objetiva o reconhecimento extrajudicial de **usucapião ordinária**, fundada em posse iniciada há mais de 40 anos, conforme aferido pelo 1º Tabelião de Notas e de Protesto de Letras e Títulos desta Comarca, em relação ao **imóvel situado neste Município de Pindamonhangaba – SP, no bairro Campo Alegre, com frente para a Rua Antônio Augusto Rodrigues, esquina com a Rua São José, onde existem construídos os prédios nºs 261 e 269**, transcrito em área maior sob nº **13.719**, no Livro **3-V**, de propriedade de *Francisco José Ávila*, com **402,26m² (quatrocentos e dois metros e vinte e seis decímetros quadrados)** e que confronta com os prédios nºs 251 da Rua São José, de Edson Luis Pereira e s/m Camila dos Santos Pereira, sem registro imobiliário; 115 da Rua São Sebastião, de Cleide Moreira Santos, sem registro imobiliário; e 251 da Rua Antônio Augusto Rodrigues, de Giovani Marcelo Puppio, sem registro imobiliário, estando as medidas e confrontações melhor detalhadas em trabalhos técnicos que integram o procedimento, subscritos sob responsabilidade de *Jair Francisco dos Santos*, engenheiro civil, CREA-SP nº 5060460003. Estando em termos, expede-se o presente edital para **ciência** de terceiros eventualmente interessados (art. 413 do CNN) para que, querendo, impugnem a pretensão, diretamente nesta Serventia, no prazo de **15 (quinze) dias úteis** (art. 9º, § 1º, da Lei de Registros Públicos), a fluir após o vigésimo dia posterior à publicação deste edital, nos termos do artigo 257, inciso III, do Código de Processo Civil, sob pena de prosseguimento do procedimento, com anuência tácita à pretensão, na forma da lei.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2023

CONVOCAÇÃO

Convocamos o(s) candidato(s) abaixo relacionado(s), classificados no Concurso Público nº 001/2023 para apresentação de documentos, EXCLUSIVAMENTE ATRAVÉS DA PLATAFORMA 1DOC DESTA PREFEITURA, conforme instruções a seguir:

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA I:

311º DAIANE MINARI MORAES PEREIRA

312º MICHELE TIOKA MIYAKE VAROLI

DOCUMENTOS A ENVIAR – [EM ARQUIVO PDF](#)

- Cédula de Identidade – RG (não pode ser substituído por CNH);
- CPF (caso não conste no RG);
- Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (se não possuir, fazer declaração simples constando que não possui, que nunca foi cadastrado por nunca ter tido emprego formal, efetivo ou temporário e nem em serviço público);
- Certificado de quitação/regulardidade com o Serviço Militar obrigatório (sexo masculino até 45 anos de idade);
- Comprovante de votação da última eleição (os candidatos que justificaram a ausência nas eleições ou não possuam o comprovante, deverão apresentar certidão de quitação eleitoral);
- Carteira de Trabalho Digital (parte de dados pessoais);
- Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS – página da foto e da qualificação (se possuir);
- Certidão de Casamento (se for o caso);
- Diploma de conclusão do curso superior de Licenciatura Plena em Pedagogia ou Curso Normal Superior, ou Magistério;
- Atestado de Antecedentes Criminais;
- Comprovante de residência (em nome do candidato, ou dos pais, se for solteiro ou do cônjuge, se for casado);
- Se possuir dependentes – Certidão de Nascimento dos filhos e/ou dependentes; Caderneta de Vacinação dos filhos de 0 a 5 anos; Declaração de Escolaridade dos filhos de 6 a 14 anos incompletos (será necessário informar o CPF do dependente também).

PRAZO DE ENVIO: a partir da data de publicação desta convocação até **23/02/2026**

FORMA DE ENVIO (1DOC):

Entrar no navegador Google e seguir os passos abaixo:

<https://www.atendimento.pindamonhangaba.sp.gov.br>

- Digitar o assunto:
 - Concurso Público 001/2023 - Convocação: **PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA**.
- Clicar no Assunto.
- Clicar em "Abrir online > Via protocolo 1Doc".
- Colocar o e-mail e prosseguir.
- Anexar os documentos relacionados e o formulário (preenchido e assinado) da Declaração de Vínculo de Cargo/Emprego e/ou Proventos públicos, todos digitalizados em arquivo pdf.
- Assinar digitalmente (assinatura 1doc).
- Enviar (atentando-se ao prazo estabelecido neste edital).

IMPORTANTE:

- **O não envio de todos os documentos no prazo indicado acarretará a desclassificação do candidato** considerando a tácita desistência da vaga.
- O Departamento de Recursos Humanos manterá o contato através do Protocolo aberto para envio dos documentos, enviando através dele as informações, solicitações e agendamentos para cumprir todo o processo da admissão, portanto **é imprescindível acompanhar o andamento do seu protocolo**.
- Após conferidos e considerados em conformidade com as exigências será agendado (via 1Doc – mesmo protocolo) data para o comparecimento no Departamento de Recursos Humanos para assinar Ata da Atribuição do Emprego e encaminhamento para exame médico pré-admissional. **O não cumprimento dessa fase (não comparecimento) também será considerado como tácita desistência da vaga pelo candidato, ocasionando a sua desclassificação deste concurso público**.

EDUARDO CURSINO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA INTERNA Nº 130 DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, DE 11 DE FEVEREIRO DE 2026.

Dispõe sobre a instituição de Grupo de Trabalho para apoio técnico-pedagógico, formação continuada, acompanhamento e monitoramento de ações educacionais nas unidades escolares da Rede Municipal de Ensino, com foco na qualificação das práticas pedagógicas, no fortalecimento da gestão escolar e na melhoria dos indicadores de aprendizagem.

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, Luciana de Oliveira Ferreira, no uso de suas atribuições legais que lhe foram conferidas pela Lei Ordinária nº. 6194 de 20 de dezembro de 2018, e;

CONSIDERANDO a necessidade de promover ações estruturadas de acompanhamento pedagógico, formação continuada e apoio técnico às unidades escolares da rede municipal de ensino de Pindamonhangaba;
CONSIDERANDO que o fortalecimento das práticas pedagógicas e da gestão escolar constitui medida essencial para a recomposição das aprendizagens e para a elevação dos indicadores educacionais;
CONSIDERANDO a importância de organizar, sistematizar e padronizar ações formativas e de monitoramento pedagógico no âmbito da rede municipal de ensino;
RESOLVE:

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Fica instituído, no âmbito da Rede Municipal de Ensino, o Grupo de Trabalho (GT), com fundamento nos princípios do Plano Nacional de Educação (PNE), no Compromisso Nacional pela Educação e no Programa Estadual Alfabetiza Juntos.

Parágrafo único. O Grupo de Trabalho tem por finalidade prestar apoio pedagógico às unidades escolares e às equipes gestoras, bem como implementar, acompanhar, monitorar e avaliar ações, programas e projetos educacionais alinhados às metas e estratégias do Plano Nacional e do Plano Municipal de Educação, às diretrizes da Base Nacional Comum Curricular – BNCC, do Currículo Paulista e demais referenciais curriculares vigentes, compreendendo o suporte ao planejamento pedagógico, a articulação com HTPC e formações, o desenvolvimento de ações de trabalho personalizado e o acompanhamento de indicadores e planos de ação das unidades escolares.

Art. 2º Constituem público-alvo das ações do Grupo de Trabalho os docentes da Educação Infantil e do Ensino Fundamental, bem como os Diretores de Escola vinculados à Secretaria Municipal de Educação.

Art. 3º O Grupo de Trabalho terá duração de 12 (doze) meses, admitida prorrogação por igual período, mediante ato da Secretaria Municipal de Educação.

§ 1º As formações poderão ocorrer nas modalidades presencial e/ou online, em formato síncrono ou assíncrono, conforme a necessidade e a temática abordada.

§ 2º Ao término do ano letivo, o Grupo de Trabalho deverá apresentar relatório final das atividades desenvolvidas ao Departamento de Ação Educativa e Desenvolvimento Pedagógico.

CAPÍTULO II
DO GRUPO DE TRABALHO

Art. 4º Compete ao Grupo de Trabalho: I – incentivar docentes e Diretores de Escola à reflexão sobre suas práticas pedagógicas, com identificação de potencialidades, valorização de boas práticas e oferta de devolutivas construtivas; II – dialogar com docentes e Diretores de Escola acerca dos desafios pedagógicos enfrentados, colaborando na definição de estratégias e soluções; III – dialogar com o diretor e auxiliá-lo nas ações pedagógicas propostas pelo GT. IV – contribuir para o monitoramento de indicadores educacionais e para a elaboração e acompanhamento de planos de ação das unidades escolares.

Art. 5º O Grupo de Trabalho deverá elaborar cronograma de atividades contendo, no mínimo, os seguintes eixos de atuação: I – Trabalho Personalizado; II – Participação em HTPC; III – Formações; IV – Articulação, Acompanhamento e Apoio à Implementação de Programas e Projetos Educacionais vinculados às diretrizes e metas do Plano Nacional e do Plano Municipal de Educação.

§1º O Grupo de Trabalho Personalizado tem por objetivo oferecer apoio técnico-pedagógico direto às unidades escolares, considerando suas especificidades e necessidades: I – realizar visitas técnicas e pedagógicas às unidades escolares; II – orientar equipes gestoras e docentes

na organização do trabalho pedagógico; III – apoiar a análise de indicadores educacionais da unidade; IV – contribuir com devolutivas pedagógicas e proposição de estratégias de melhoria da aprendizagem; V – acompanhar planos de ação elaborados pelas escolas.

§2º A participação em HTPC, destinada aos docentes, terá como objetivos:

I – realizar encontros formativos com temas alinhados ao Currículo Paulista; II – estimular a participação de docentes e Diretores de Escola, promovendo a troca de experiências; III – apoiar a produção de recursos pedagógicos e materiais lúdicos; IV – disponibilizar recursos educacionais e materiais de apoio.

§3º As formações destinadas aos docentes e Diretores de Escola terão como objetivos: I – fortalecer a formação continuada; II – estimular a reflexão sobre práticas pedagógicas; III – ampliar o repertório de estratégias e atividades didáticas; IV – fomentar a participação em eventos e ações formativas; V – acompanhar e monitorar indicadores educacionais.

§ 4º O eixo de articulação, acompanhamento e apoio à implementação de programas e projetos educacionais tem por finalidade fortalecer a execução das metas e estratégias previstas no Plano Municipal de Educação, em consonância com o Plano Nacional de Educação, e compreenderá:

I – apoiar as unidades escolares na adesão, execução e monitoramento de programas educacionais de âmbito municipal, estadual e federal; II – promover a articulação entre os projetos desenvolvidos na rede municipal e as metas do Plano Municipal de Educação; III – acompanhar a implementação de ações vinculadas ao Plano de Ações Articuladas (PAR) e demais programas de apoio à melhoria da qualidade do ensino; IV – contribuir para o fortalecimento de políticas públicas que promovam a equidade, qualidade da aprendizagem e melhoria dos indicadores educacionais; V – sistematizar informações e resultados das ações desenvolvidas, subsidiando o monitoramento das metas do PME.

CAPÍTULO III
COMPOSIÇÃO DOS REPRESENTANTES

Art. 6º O Grupo de Trabalho será composto por 15 (dezesseis) membros representantes dos segmentos de Educação Infantil, Ensino Fundamental – Anos Iniciais – e Educação Especial.

§ 1º Cada membro atuará em segmento específico definido no ato de designação.

§ 2º Os membros serão designados por ato do Secretário Municipal de Educação.

Art.7º. Os docentes e Diretores de Escola designados e afastados de suas atribuições regulares para integrar o Grupo de Trabalho exercerão suas atividades sob regime de dedicação exclusiva, durante o período de vigência da designação.

§ 1º O regime de dedicação exclusiva compreende o cumprimento integral da carga horária de trabalho nas atividades, ações e atribuições previstas nesta Portaria Interna e no respectivo plano de trabalho do Grupo de Trabalho.

§ 2º Durante o período de dedicação exclusiva, os membros não poderão acumular outras atribuições funcionais incompatíveis com as atividades do Grupo de Trabalho, ressalvadas as hipóteses expressamente autorizadas pela Secretaria Municipal de Educação.
§ 3º O afastamento dar-se-á sem prejuízo dos direitos e vantagens do cargo de origem, nos termos do ato de designação.

CAPÍTULO IV
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 8º O transporte para a realização de visitas *in loco* não integra esta proposta, sendo de responsabilidade dos docentes e Diretores de Escola participantes.

Art. 9º. Encerrada a vigência do Grupo de Trabalho, os participantes retornarão aos seus cargos de origem, observadas as normas internas aplicáveis.

Art. 10. Os casos omissos serão resolvidos pela Secretaria Municipal de Educação.

Art. 11. Esta Portaria Interna entrará em vigor na data de sua publicação.

Pindamonhangaba, 11 de fevereiro de 2026.

Luciana de Oliveira Ferreira
Secretária Municipal de Educação

